

**株式会社 エコ配 次世代育成支援対策推進法ならびに
女性活躍推進法に基づく行動計画**

テーマ

女性に広く門戸を開き、男女が隔たりなく、個人の持つ能力を十分に発揮し、活躍していける雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

（輸送業界の歴史の中で、男性中心の職務で多くの企業は成長してきたが、本社はもともとエコロジーでエコノミーな配送手段にアシスト付自転車を使用して業務をしている。よって女性にも十分活躍していただける職場があり、さらなる女性採用と定着を目指したい。）

- 1.計画期間： 平成30年4月1日～平成32年3月30日までの2年間
- 2.計画内容： 以下の2点を目標とする。

●目標1 管理職の占める女性管理職及び店舗責任者（主任以上）の割合を20%以上とする。

対策

これを改善していくため、就労環境の整備（店舗、就業時間、残業時間、有給休暇、子育て支援）を行い、男性社員との差をできる限りなくし、公平な定期評価を徹底し、有能な女性社員を管理職及び店舗責任者に登用して、女性管理職及び店舗責任者比率を20%以上になるよう努める。

●目標2 新卒採用での女性採用比率を20%以上にする。

現状

平成30年4月新入社員65名中 女性採用者は10名、採用比率は15.3%

対策

平成31年卒業予定採用活動より、この数字を下回らないように努力し、積極的に女性社員の出身学校を訪問し、弊社の配送手段が環境にやさしくしかも低価格な商品であることを紹介すると同時にアスクル子会社として法令遵守の下、結婚、出産及び子育て支援等、女性にもやさしい就労環境をアピールできるようさらに整備し、目標である20%以上を達成する。